



CORDAR S.p.A. BIELLA SERVIZI

P. I. 01866890021 – C.C.I.A.A. 169505 / 1996 BI
P.za Martiri della Libertà, 13 – 13900 Biella Tel. 015.3580011 – Fax 015.3580060
- <http://www.cordarbiella.it>



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Provvedimento adottato dal C.D.A. di Cordar spa Biella Servizi in seduta del 26 luglio 2018

per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 operaio addetto alla conduzione e manutenzione degli impianti di depurazione presso il servizio Depurazione, con contratto a tempo pieno e determinato di mesi sei - prorogabili, livello di inquadramento 3° di cui al vigente C.C.N.L. per il settore Gas - acqua. Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Gas-Acqua. Periodo di prova mesi 1.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in gg. 15 (quindici) dalla data di pubblicazione dell'avviso sul sito internet aziendale www.cordarbiella.it – Società trasparente.

Sede di lavoro: Cossato Regione Spolina, ferma restando la facoltà dell'Azienda di inviare il dipendente per ragioni di servizio in trasferta o di trasferirlo presso le altre unità operative aziendali e presso tutte quelle che potrebbero eventualmente essere create in futuro.

Descrizione delle attività:

Lavoratore che effettua operazioni e lavori specialistici su impianti e reti singolarmente o nella squadra, anche in situazioni di emergenza, svolgendo attività di conduzione e manutenzione impiantistica degli impianti di depurazione e di esercizio della rete

1. AVVISO DI SELEZIONE – PUBBLICITA'

La pubblicità dell'avviso di selezione sarà effettuata secondo quanto disposto all'art. 8 del vigente "Regolamento delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento del personale e del conferimento degli incarichi esterni".

2. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'istanza di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in busta chiusa (sulla quale dovrà essere riportata la dicitura "Avviso di selezione n. 1 operaio addetto alla conduzione e manutenzione degli impianti di depurazione liv. 3 tempo determinato"), dovrà pervenire a pena di esclusione **entro le ore 12,00 del giorno 25 settembre 2018** presso l'ufficio Protocollo di Cordar spa Biella Servizi – piazza Martiri della Libertà n. 13 – Biella cap. 13900.

Nel caso di presentazione diretta della domanda farà fede il timbro a data apposto a cura del protocollo dell'Azienda, con rilascio di apposita ricevuta (orario di ricevimento dal lunedì al venerdì 9.00 – 12.00 sabato e festivi esclusi).

Per le domande inviate a mezzo posta, la perentoria presentazione nei termini sarà documentata dal timbro di arrivo impresso dall'Ufficio postale e comunque dovranno pervenire a Cordar S.p.A. Biella Servizi entro e non oltre le ore 12 del giorno 25 settembre 2018.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione dovessero pervenire oltre tale termine, o con altre modalità di invio.

La domanda dovrà essere redatta secondo quanto riportato nel presente avviso ed utilizzando l'apposito stampato reperibile sul sito aziendale.

Cordar spa Biella Servizi, non assume responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del Concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda a pena di nullità deve essere sottoscritta dal Candidato.

La presentazione della domanda deve essere corredata dalla copia fotostatica, non autenticata, di un valido documento di identità del sottoscrittore.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti dovranno allegare un curriculum formativo e professionale redatto su carta semplice, datato e firmato con l'indicazione dei servizi prestati presso pubbliche amministrazioni o privati o nell'esercizio di impresa con particolare attenzione alle giuste date di inizio e termine dei servizi prestati (giorno, mese, anno).

Non è ammessa la presentazione di nessun tipo di documento o titolo dopo la scadenza dell'avviso. E' facoltà della Commissione giudicatrice di invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini, che presentino imperfezioni formali od omissioni non sostanziali. Il Candidato che non abbia provveduto entro il termine fissato ad effettuare la regolarizzazione è escluso dalla selezione.

3. REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Il Candidato dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali	Possesso della Cittadinanza Italiana ovvero il possesso della Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o il permesso di soggiorno quando previsto dalla Legge;
	L'assenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure restrittive;
	Età non inferiore ad anni 18 ;
	Patente di guida in corso di validità di tipo B;
	Possesso dell'idoneità specifica alla mansione accertata dal Medico competente aziendale ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge.
	Godimento dei diritti civili e politici;
	Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i Cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
	Di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
	Non essere mai stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale.
	Non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato.

	Non essere legato alla pubblica amministrazione da un rapporto di lavoro o da incarichi di rappresentanza di Ente Pubblico con deleghe gestionali dirette che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano concretamente comportato l'emanazione di provvedimenti amministrativi per conto della Pubblica Amministrazione, idonei ad incidere autoritativamente sulle posizioni di Cordar spa Biella Servizi ovvero abbiano perfezionato negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza dell'Ente.
	Non essere stato licenziato/ta da Cordar spa Biella Servizi per giusta causa; Non aver risolto con Cordar spa Biella Servizi alcun rapporto di lavoro per esito negativo della prova, per il profilo o per mansioni analoghe a quelle del posto a selezione;
Titolo di studio	- Diploma di istruzione e formazione professionale di operatore meccanico, della durata di almeno tre (3) anni. oppure - Diploma di istruzione Professionale di operatore meccanico o diploma di Perito meccanico (durata quinquennale).
Esperienze professionali	Non richiesta.
Competenze specifiche	Capacità nell'uso dei più comuni programmi e degli applicativi di elaborazione testi e fogli elettronici

Il Candidato ideale, deve inoltre disporre dei seguenti requisiti personali:

- Attitudine al lavoro in squadra;
- Buone capacità di ascolto;
- Affidabilità e motivazione;
- Attitudine al rispetto delle regole ed alla riservatezza;

Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000.

Il candidato dovrà altresì espressamente dichiarare di acconsentire ai sensi ed agli effetti di cui al D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e al Regolamento Europeo 2016/679, al trattamento dei dati personali e sensibili contenuti nella domanda di ammissione e nella documentazione fornita a corredo della stessa.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista dall'avviso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Delle domande ammissibili sarà redatta una graduatoria in base al punteggio dei titoli: **saranno ammessi alla selezione i primi 10 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio nella valutazione dei titoli, compresi i pari merito.**

Le modalità di comunicazione del calendario e della sede delle prove saranno rese note ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.cordarbiella.it - sezione "Società trasparente" – selezione del personale – reclutamento del personale.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e nelle ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

4. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli avverrà sulla base dei documenti prodotti o autocertificati dai candidati.

I titoli di studio ulteriori a quelli indicati nell'avviso, non saranno valutati.

Per l'esperienza lavorativa sarà valutata solo quella svolta presso enti pubblici o privati o in attività attinenti a quelle relative al posto da ricoprire.

Titoli	Parametri	Punteggio
Titoli di studio		
Diploma di istruzione e formazione professionale di operatore meccanico, della durata di almeno tre (3) anni		1
Diploma di istruzione Professionale di operatore meccanico o diploma di Perito meccanico (durata quinquennale)		2
Esperienze professionali	Se possedute	
Attività di conduzione e manutenzione di impianti di depurazione sia con contratto a tempo indeterminato, determinato, somministrato, stage o tirocinio	Esperienze di servizio per ogni frazione di anno di almeno sei mesi maturate negli ultimi tre anni	0,5 (max punti 1,5)
Competenze specifiche	Se possedute	
Abilitazioni/formazione	Guida carrello elevatore/muletto	0,25
	Patentino di saldatore	0,25
	Luoghi confinati	0,25
Ulteriori titoli che danno luogo a preferenza a parità di punteggio	Soggetti di cui alla L. 68/1999 art. 18	

5. PROVE D'ESAME

Prova orale

Il candidato sarà sottoposto ad una prova orale sui seguenti argomenti:

- Lavori su impianti di depurazione, trattamento rifiuti liquidi, fosse Imhoff;
- Legislazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro – D.lgs 81/2008 e s.m.
- Norme di comportamento

Alla prova orale sarà attribuito un punteggio massimo di **30 punti**.

La prova orale si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio minimo di **21/30**.

Il mancato superamento della prova orale NON consente l'accesso alla prova pratica ed esclude il candidato dalla selezione.

Prova pratica

La prova pratica sarà costituita da uno o più esercizi volti a valutare l'attitudine, la manualità e la precisione ovvero il grado di conoscenza e/o di predisposizione ai temi afferenti all'attività prevista.

La prova pratica sarà valutata in base al seguente criterio di valutazione

Insufficiente	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
0%	25%	50%	75%	100%

Alla prova pratica sarà attribuito un punteggio massimo di **30 punti**.

La prova pratica si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio minimo di **21/30**.

6. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA

La Commissione giudicatrice formerà una graduatoria degli idonei sommando i punteggi conseguiti dai candidati nella selezione per titoli, per le eventuali esperienze professionali e competenze specifiche, nella prova orale e nella prova pratica.

A parità di punteggio ha la precedenza il concorrente con minore età anagrafica.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.cordarbiella.it – sezione “Società trasparente” – selezione del personale – reclutamento del personale.

Le modalità di approvazione e utilizzo della graduatoria finale sono disciplinate all'art. 14 del “Regolamento delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento del Personale e del conferimento degli incarichi esterni”.

7. NOMINA E COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice sarà definita e nominata dal CDA, secondo quanto previsto all'art. 10 del vigente “Regolamento delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento del Personale e del conferimento degli incarichi esterni”.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e gestiti ai sensi del d. lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti.

9. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione avverrà dopo la delibera di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della graduatoria definitiva e la visita medica di idoneità del vincitore.

Qualora il vincitore sia ritenuto non idoneo a seguito di visita medica di idoneità o non si presenti alla sottoscrizione del contratto o non presenti la documentazione necessaria ai fini della formalizzazione del rapporto di lavoro **entro i termini determinati e comunicati da Cordar spa** (tramite e-mail all'indirizzo indicato dal candidato) o rinunci all'assunzione, si procederà alla chiamata del successivo classificato in graduatoria. Al vincitore sarà somministrata la formazione sulla sicurezza prevista nell'accordo Stato Regioni.

La Società si riserva prima dell'assunzione di effettuare, in coerenza con quanto consentito dalle Leggi applicabili, delle verifiche sulle precedenti esperienze professionali indicate dal candidato e sulla veridicità di quanto dichiarato. La Società non procederà all'assunzione del vincitore in caso di mancato esito positivo di tali verifiche.

L'assunzione è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge in materia di assunzioni di personale presso società a partecipazione pubblica in vigore al momento dell'assunzione medesima.

10. DISPOSIZIONI FINALI

Cordar spa Biella Servizi si riserva:

- Se necessario, di sospendere, modificare, rettificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza;
- La facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative di valutazione di interesse di Cordar spa Biella Servizi, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto;
- **La facoltà di non procedere all'assunzione del vincitore per ragioni organizzative, finanziarie o per ragioni connesse al rispetto di vincoli intervenuti o derivanti da norme e in materia di assunzione di personale;**
- Provvedere alla copertura dei posti che si rendessero vacanti o di nuova istituzione nell'ambito dello stesso livello per le mansioni messe a selezione o rientranti nella medesima categoria legale, entro due anni dall'approvazione della graduatoria attingendo dalla stessa.
- La facoltà di verificare la veridicità di quanto dichiarato dal candidato e di non procedere all'assunzione in caso di mancato esito positivo di tali verifiche, fatta salva ogni responsabilità penale conseguente.

Cordar spa Biella Servizi garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi delle norme vigenti.

Il presente bando tiene altresì conto della normativa di cui alla L. n. 68/1999.

Ai sensi dell'art. 15 del "Regolamento delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento del Personale e del conferimento degli incarichi esterni", i candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione, se vi hanno interesse, con le facoltà e nei limiti previsti dalle vigenti norme di Legge.

Le informazioni relative al presente avviso possono essere richieste al n. 015.3580045 Servizio Risorse Umane di Cordar spa Biella Servizi.

Biella, 11/09/2018

In Originale Firmato
IL DIRIGENTE
Settore Risorse Umane e Organizzazione
Dr.ssa Patrizia Anfossi